

# La force du collectif pour porter la dynamique de filière

Créé en 2014, le Cluster Provence Rosé rassemble aujourd'hui une trentaine d'entreprises, en amont et en aval de la production viticole, autour de l'objectif commun de participer à la dynamique et à l'évolution des rosés de Provence.

**L'**assemblée générale de l'association, qui s'est tenue le 7 décembre à l'école de la deuxième chance de Brignoles, a été l'occasion de revenir sur les ambitions et les actions développées depuis trois ans. *"Le Cluster s'est monté avec la volonté de réunir les entreprises en amont et en aval de la filière, avec de nombreux intervenants qui fournissent des matériels, des services, des prestations. Notre filière étant plutôt dynamique, il est pour nous intéressant de mieux se connaître d'abord, de se structurer, de travailler en réseau pour contribuer à la progression*

*des rosés de Provence",* résume Éric Paolini, directeur de Visea, nouvellement élu à la présidence du Cluster, pour un mandat de trois ans (non renouvelable.)

## La formation comme levier d'action

Dans ce but, les actions du Cluster sont notamment axées sur la formation en raison *"du manque criant de compétences"* et des difficultés des entreprises du secteur à recruter. Le Cluster travaille donc avec plusieurs lycées professionnels et agricoles, afin de mettre en place des formations spécifiques. *"C'est long et complexe, mais nous continuons dans ce sens",* précise Éric Paolini. En partenariat avec le lycée Raynaud de Brignoles, l'association a aussi initié l'opération "Un jour, un jeune, un métier", qui a permis à des jeunes d'être accueillis dans des entreprises adhérentes. L'association a également participé au forum des collégiens organisé par l'établissement scolaire brignolais.

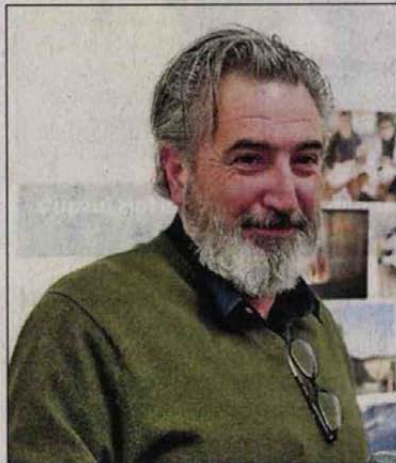
Récemment, le Cluster a noué un nouveau partenariat avec l'école de la deuxième chance de Brignoles. *"Comme pour les lycéens, il s'agit de faire connaître nos métiers, qui ont l'avantage de décliner de nombreuses activités, auprès de gens qui paraissent particulièrement motivés, pour peut-être, via le système de l'alternance, leur ouvrir les por-*

*tes de l'entreprise et, pourquoi pas, obtenir une embauche. L'alternance est à mon sens très pertinente, car elle permet à la personne de découvrir vraiment l'entreprise et à l'entreprise de connaître la personne",* explique Éric Paolini.

## Innovation et synergie

L'innovation est une autre priorité pour le Cluster Provence Rosé. Dans ce cadre, l'association développe divers partenariats et souhaite par exemple renforcer ses liens avec le Centre du Rosé. Le Cluster désirent accompagner le déménagement de l'organisme aujourd'hui à l'étroit à Vidauban. *"Le centre répond à beaucoup de demandes de nos adhérents au travers de différentes études. C'est un acteur incontournable autour duquel pourrait se construire un pôle de compétences et de compétitivité, un pôle qui ait à la fois un volet technique et un volet entrepreneurial",* estime le président du Cluster. L'association s'implique par ailleurs au sein du réseau Terralia. *"On essaye de travailler avec toutes les structures qui peuvent apporter leur contribution. Nous sommes leader sur le rosé. On a pris de l'avance, il faut la conserver",* souligne Éric Paolini.

Dans le même esprit, le Cluster participera, en début d'année prochaine, à une journée de "Think tank" menée par l'école Kedje Toulon, qui rassemblera différents acteurs de la filière autour de



Eric Paolini, nouvellement élu à la présidence du Cluster Provence Rosé.

DR



DR

Les membres et partenaires du Cluster étaient réunis début décembre à Brignoles lors de l'assemblée générale de l'association.

la thématique "innover et réussir collectivement". "C'est tout l'objet du Cluster. La démarche correspond à nos objectifs, sachant que les clients de nos entreprises nous demandent de plus en plus d'innovation, de nouvelles technologies, d'automatisation, aussi bien aux champs, qu'en cave ou en termes de marketing, pour améliorer la production et veiller à la stabilité des marchés."

"En tant qu'entreprises, on a tous besoin de faire progresser la filière et les membres du Cluster ont cette volonté d'y contribuer", conclut Eric Paolini. ■

### Le bureau du Cluster

À l'issue de son assemblée générale le Cluster a réélu les membres de son bureau, soit : **Eric Paolini**, directeur de Visea, **Laurence Berlemont**, présidente sortante et directrice du Cabinet d'agronomie provençale, **Christophe Pennequin**, directeur de Racine, **Fabrice Plançon**, directeur de GAI France, et **Philippe Brel**, directeur général d'Estandon Vignerons.

GABRIELLE LANTES